

PARTTIME WERK

**Projectaanpak
Gemeente Wageningen
(aanpak en voorbereiding)**

**Hans Zuidema
juni 2020**

1. Inleiding

In Wageningen is het project Vertrouwen Werkt uitgevoerd. Een van de onderdelen van het project was het stimuleren van mensen om deel te nemen aan parttime werk. Dit blijkt goede mogelijkheden te hebben en het succes is ook groter dan verwacht.

De wens is daarom deze aanpak voort te zetten in een projectaanpak voor alle mensen in de bijstand in Wageningen.

Parttime werk is voor een flink aantal mensen in de bijstand het hoogst haalbare doel. Volledige uitstroom is (nog) niet mogelijk maar parttime werk wel. En parttime werk is voor deze mensen belangrijk. En als mensen dan aan het werk gaan mag dat ook lonen. Met een positieve financiële prikkel worden mensen zo gestimuleerd hun capaciteiten in te zetten en zich binnen hun mogelijkheden te ontwikkelen. Dat is positief voor hun zelf, met alle voordelen die meedoen met werk met zich brengt: meedoen, verantwoordelijkheid dragen, je bijdrage leveren en inkomen verdienen. Het beperkt ook de kosten van de bijstand. En het past ook bij de vraag op de huidige arbeidsmarkt. Kortom: met een goede aanpak is dit winst voor mensen in de bijstand, voor de overheidskas en voor de arbeidsmarkt.

Tot nu toe wordt er teveel gedacht aan een keuze tussen werk óf als dat niet haalbaar is vrijwilligerswerk. Parttime werk komt daar nu scherper tussen: welke mogelijkheden heeft iemand om gedeeltelijk in zijn eigen inkomen te voorzien? En hoe stimuleren we dan dat deze mogelijkheden ook worden benut en ingezet voor werk?

In deze notitie wordt toegelicht wat de aanpak is om met parttime werk in Wageningen verder te gaan.

2. Parttime werk binnen Vertrouwen Werkt

Door de gemeente Wageningen is het project Vertrouwen Werkt uitgevoerd. Dit project is gericht op een andere benadering van mensen in de bijstand, vanuit vertrouwen, een positieve bejegening en vraaggerichte maatwerkbegeleiding van mensen in de bijstand. Hierbij is geëxperimenteerd met positieve financiële prikkels om mensen parttime te laten werken in de bijstand. De achtergronden van dit project en de voortgangsverslagen zijn te raadplegen op www.wageningen.nl/vertrouwenwerkt.

In het onderstaande geven we aan wat binnen de uitvoering van dit project belangrijk is geweest rondom het bevorderen van parttime werk.

- *Bij de persoon passende doelen: wat past en wat is nodig?*

De basisaanpak van Vertrouwen werkt is dat met mensen in de bijstand wordt besproken wat de bij hun persoon passende doelen en acties zijn en dat met hun tenminste eens per 6 maanden de voortgang hiervan wordt besproken.

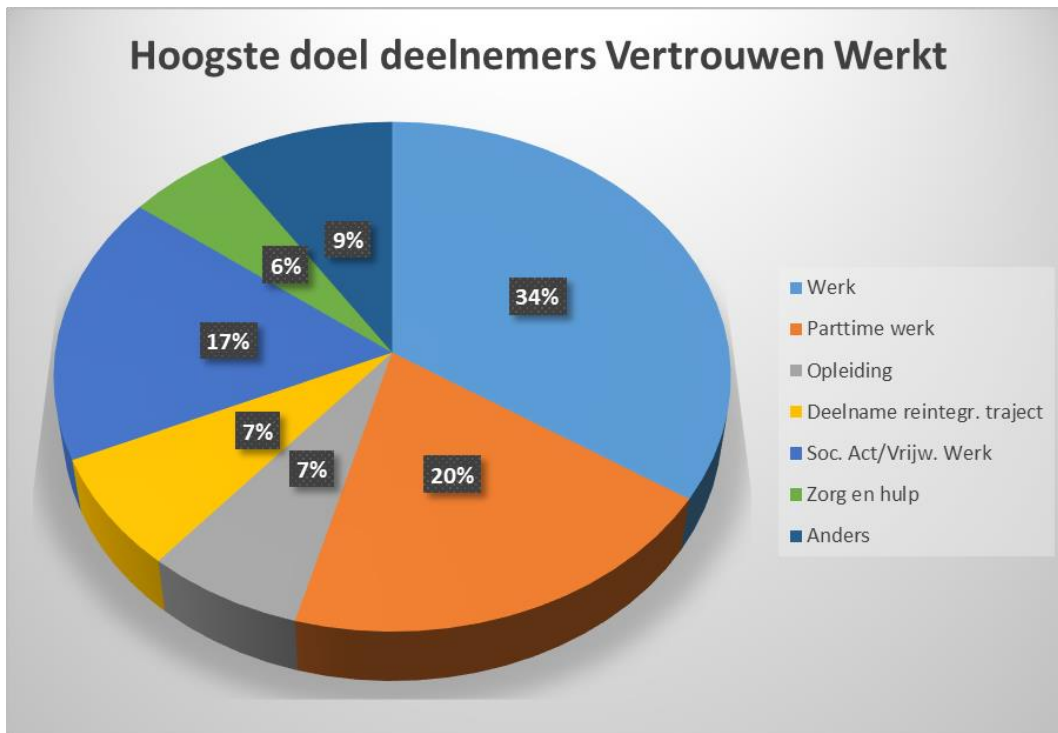
In Vertrouwen Werkt is gewerkt met op de persoon passende doelen in een voor iedereen herkenbare onderverdeling: werk, parttimewerk, opleiding, deelname re-integratieactiviteit, vrijwilligerswerk en sociale activering, zorg en hulp of anders. Doelen konden op meer dan een item gelijktijdig betrekking hebben. En met deze indeling konden we ook voor elke klant het voor hem of haar hoogst haalbare persoonlijke doel vaststellen. Duidelijke en heldere taal gericht op persoonlijke mogelijkheden en te

ondernemen acties helpt. Met deze methode houden we de vinger aan de pols en bereiken we betere resultaten. Je zelf doelen stellen, acties daarvoor kiezen en uitvoeren en op het effect van die acties terugkijken en weer tot volgende stappen komen zijn belangrijke vaardigheden die vaak ondersteunt en ontwikkelt moeten worden. Deze systematiek is helder, eenvoudig en begrijpelijk. Het is een betere manier dan het werken met de klassieke tredes, die voor klanten niet zijn te begrijpen en eerder de taal ademen van beperkingen dan van bij de persoon passende mogelijkheden.

- Voor 30% van de mensen in de bijstand is parttime werk belangrijk

Uit de voor 410 personen uitgevoerde gesprekken over bij hun passende doelen kwam in Vertrouwen Werkt naar voren dat voor 20% van de mensen in de bijstand parttime werk het hoogst haalbare doel was.

*Hoogst haalbare doelen deelnemers Vertrouwen Werkt
(uit: 2^e voortgangsrapportage, oktober 2018)*



Daarbij komt dan nog dat ongeveer 1/3 deel van de personen waarvoor het hoogste doel werk is ook parttime werk als doel is aangekruist, maar dan als opstap voor hun einddoel volledige uitstroom uit de bijstand door werk. Bij elkaar opgeteld betekende dit dat voor ongeveer 30% van de mensen in de bijstand parttime werk een belangrijk kans kan bieden: voor 10% als gewenste opstap voor volledige uitstroom en voor 20% als (voor dit moment) hoogst haalbare persoonlijke doel.

Vanuit deze gemeten feiten is in Vertrouwen Werkt voor alle deelnemers extra aandacht gegeven aan het stimuleren van parttime werk. Voor de groep 'Verdiene Loont' bood het project hierbij ook een extra financiële stimulans doordat deelnemers meer zelf mochten overhouden van hun bijverdiensten. Voor de andere deelnemers aan Vertrouwen Werkt was deze prikkel er niet. Dat neemt niet weg dat voor alle groepen binnen Vertrouwen Werkt is gekeken hoe parttime werk voor alle groepen beter kon

worden gestimuleerd, door directe ondersteuning van deze personen bij het vinden van parttime werk en ook voor hieraan in de werkgeversbenadering en bemiddeling gericht aandacht te geven.

- *Stimuleren van parttime werk: wat is het cijfermatige effect?*

Uit de ervaringen van Vertrouwen Werkt is te zien dat het stimuleren van parttime werk daadwerkelijk kan leiden tot het toenemen van het aantal mensen dat inkomsten uit arbeid verwerft tijdens de periode van bijstand.

Definitieve cijfers over deze effecten van het stimuleren van parttime werk zijn opgenomen in de eindrapportage van Vertrouwen Werkt. Daarbij is toegelicht dat het aantal mensen met parttime inkomsten in de groep 'verdienen loont' het meeste stijgt.

De eindrapportage (p14) licht dit toe:

- De groep Verdienen Loont komt tot ongeveer 30-35% parttime werkenden.
- De andere groepen uit Vertrouwen Werkt komen samen ongeveer tot 20% parttime werkenden.
- Bij de niet deelnemers aan Vertrouwen Werkt heeft ongeveer 10% inkomsten uit parttime werk.

Bij het opstellen van de eindrapportage is ook gekeken naar de gemiddelde inkomsten van parttime werkenden. Hierin lijken per deelnemersgroep weinig verschillen te zijn. De te verrekenen inkomsten uit parttime werk variëren gemiddeld in een bandbreedte van rondom de €450-500 per maand. Het lijkt er dus op dat het effect van de extra vrijlating in Vertrouwen Werkt vooral is dat meer mensen parttime gaan werken en niet dat de gemiddelde inkomsten uit het parttime werk toenemen.

- *Parttime werk biedt veel mogelijkheden*

Het effect van de toename van parttime werk is dat meer mensen regulier werk doen. Het brengt mensen in een nieuwe (leer)situatie, wat voor mensen die dat kunnen ook de kansen vergroot om uiteindelijk werk te verkrijgen zonder dat nog bijstand nodig is. En het levert ook de gemeenten een voordeel omdat er minder bijstand hoeft te worden betaald. En als effect van de financiële prikkel neemt het aantal parttime werkende ook extra toe en levert het deze mensen ook extra geld op, dat ze goed kunnen gebruiken. De financiële stimulans heeft een beduidend effect en is ook eerlijk: parttime werk mag lonen.

Het bevorderen van parttime werk blijkt dus veel mogelijkheden te hebben. Parttime werk mag daarom veel meer expliciete aandacht krijgen. Parttime werk kan ook een opstap zijn naar volledige uitstroom. Parttime werk is dan een prima (en goedkope) re-integratievoorziening. En parttime werk beperkt ondertussen ook de kosten van de bijstand.

Mensen kunnen ook gedeeltelijk uitstromen. Voor een grotere groep mensen in de bijstand is dit voor hun ook het hoogst haalbare doel. Met parttime werk komen we zo verder alleen in 0 en 1 denken: je stroomt uit of je blijft in de bijstand. Parttime werk moet daar tussen worden gezet: welke mogelijkheden heeft iemand om gedeeltelijk in zijn eigen inkomen te voorzien? Niet iedereen heeft de mogelijkheid om zelf volledig in zijn eigen inkomen te voorzien. Te lang is de lijn geweest dat als iemand niet kon uitstromen de eerste inzet is om mensen maatschappelijk actief te maken via vrijwilligerswerk. Dat is mooi. Wageningen stimuleert dit ook via een vrijwilligerspremie. Maar voor parttime werk bestaat zoiets tot nu toe niet en dat is eigenlijk raar.

Dat mensen parttime werken mag ook lonen. Met een positieve financiële prikkel worden mensen zo gestimuleerd hun capaciteiten in te zetten en zich binnen hun mogelijkheden te ontwikkelen. Dat is positief voor hun zelf, met alle voordelen die meedoen met werk met zich brengt: meedoen, verantwoordelijkheid dragen, je bijdrage leveren en inkomen verdienen.

Doelen toename parttime werk

Het toenemen van parttime werk is positief om verschillende redenen:

- ***Werk is positief voor betrokkene zelf.***

Mensen die parttime werken hebben werk en zijn zo maatschappelijk actief. Parttime werken levert de voordelen die het hebben van werk heeft op de kwaliteit van leven. Werk heeft positieve effecten op het zelfvertrouwen, de persoonlijke ontwikkeling, het hebben van sociale contacten, dragen van verantwoordelijkheid en meer in het algemeen het verbeteren van welbevinden en ervaren zingeving.

- ***Parttime werk is goede re-integratie***

Ook kunnen door het verrichten van parttime werk actuele werknemersvaardigheden worden verhoogd en worden de kansen en de geschiktheid voor verdere plaatsingen (of uitbreiding van uren tot volledige uitstroom) vergroot. Parttime werk is in dat verband ook te zien als een goede en tevens goedkope re-integratievoorziening.

- ***De arbeidsmarkt vraagt dringend mensen, ook parttime.***

De ontwikkeling op de arbeidsmarkt doet in toenemende mate beroep op alle beschikbare arbeidskracht, dus ook van mensen die parttime arbeid kunnen verrichten. Deze behoefte is er ook specifiek voor bepaalde branches en werkzaamheden (bijv: chauffeurs bij vervoersvoorzieningen of huishoudelijke hulpen), die niet altijd tot fulltime banen aaneen zijn te rijgen.

- ***Verbetering lage inkomens***

Door parttime werk te laten lonen is er een financiële prikkel. Dat verhoogt het aandeel parttime werkenden door een (beperkt) financieel inkomensvoordeel, wat gezien het niveau van de bijstandsuitkering voor deelnemers natuurlijk zeer welkom is.

- ***Bijstandslasten dalen***

Voor de gemeenten ontstaat - door de met bijstand te verrekenen inkomsten uit werk - lagere bijstandskosten.

3. Aanpak stimuleren van parttime werk: wat is hiervoor nodig?

Voor parttime werk moeten alle normale ondersteuning beschikbaar zijn, zoals hulp bij het zoeken en solliciteren op parttime werk en ondersteunende bemiddeling. Maar ook een soepele verrekening van eigen inkomsten met de bijstand. Welke dingen zijn nodig om het stimuleren van parttime werk ook goed te organiseren?

3.1. Positieve financiële prikkels

Het toenemen van parttime werk is voor Wageningen één van de opbrengsten uit het project Vertrouwen Werkt. Deze opbrengst is na afronding van het project – samen met de andere experimentgemeenten - gebruikt worden om te pleiten voor een verruiming van de huidige bijverdienregels binnen de Participatiewet. Deze regels beperken het positief stimuleren van parttime werk, wat eigenlijk een 'verborgen schat' binnen de bijstand is.

Naast het beïnvloeden van landelijke regelgeving kan ondertussen ook lokaal worden gekeken wat de mogelijkheden zijn om binnen het eigen beleid en de eigen uitvoering parttime werk positieve te stimuleren. Hierbij is te denken aan:

- Het inzetten van een premiereregeling op het uitvoeren van parttime werk.
- Het actief stimuleren van het gebruik van de landelijke regeling tot bijverdienen (beperkt tot een periode van 6 maanden), specifiek voor potentieel volledige uitstromers.

3.2. Voorlichting mensen in de bijstand

Mensen in de bijstand zijn vaak huiverig voor het parttime werken. Dat komt voor de angst van ongewenste neveneffecten door het bijverdienen, zoals de angst dat dit effecten heeft op toeslagen, huursubsidie of achteraf te betalen belastingen. Ook is bekend dat het proces van verrekenen van inkomsten niet overal soepel of zonder verstoring verloopt. En vaak is het proces voor mensen moeilijk te volgen. Kortom: parttime werken levert zo maar 'heel veel gedoe op, waar je zelf niks beter van wordt'. Belangrijk is dus ook de (digitale) vindbaarheid van duidelijke informatie voor mensen in de bijstand en het aanbieden van een gesprek over de hele inkomensverrekening als mensen starten met parttime werk. Daar is op dit moment nog niet goed genoeg in voorzien.

3.3. Goede ondersteuning vinden en behouden parttime werk

Goede ondersteuning bij het vinden, aanvaarden en behouden van parttime werk is belangrijk. Het gaat dan om serieus nemen van gedeeltelijke uitstroom, net als volledige uitstroom uit de bijstand. De inzet van begeleiding, van re-integratie instrumenten en van bemiddeling is veelal gefocust op volledige uitstroom. Onbedoeld is er minder aandacht voor mensen waarvoor het hoogst haalbare doel (mogelijk tijdelijk, maar soms ook langdurig) parttime werk is of waarvoor parttime werk een goede opstap is in de re-integratie naar volledige uitstroom.

Bij veel vormen van ondersteuning (bijvoorbeeld de geboden hulp bij solliciteren) gaat het simpel om de vraag deze ook in te zetten bij parttime werk. Een deel vraagt ook andere accenten, bijvoorbeeld bij de bemiddeling en het zoeken naar vacatures voor parttime werk. Er is niet zozeer een heel andere ondersteuning nodig maar vooral het beschikbaar maken van deze ondersteuning ook voor mensen in de bijstand die parttime aan het werk kunnen worden geholpen.

3.4. Soepele en duidelijke afspraken verrekening inkomsten met de bijstand

Naast het verruimen van de spelregels rond parttime werken is ook het goed ingericht hebben van het uitvoeringsproces rondom parttime werk en het verrekenen van inkomsten uit werk een belangrijk zelfstandig issue om parttime werk in de bijstand te bevorderen.

Het goed en tijdig verrekenen van inkomsten met de bijstand is lastig. Hier zitten proceselementen aan (wijze van aanleveren van informatie over de verdiensten, tijdige verwerking i.r.t. de betaaldata van bijstand) en inhoudelijke lastige punten (goede technische verrekening inkomsten, verrekening bruto inkomsten t.o.v. netto bijstand, verrekening vakantiegeld, verrekening van inkomsten die per periode van 4 weken worden betaald i.p.v. per maand, verrekening van zzp/freelance-inkomsten waar nog geen belastingheffing over heeft plaatsgevonden etc. etc.).

Voor Wageningen is in juni 2019 door Optimalistic de Divosa-scan op parttime werken uitgevoerd. In deze zijn alle activiteiten en (backoffice)processen rond parttime werk en inkomstenverrekeningen in kaart gebracht. Hierbij is gekeken naar het effect op mensen in de bijstand en de Wageningse werkwijze is hierbij vergeleken met andere gemeenten. De scan heeft aangegeven dat er bij de inkomstenverrekening al veel goed gaat en ook dat er nog een aantal verbetermogelijkheden zijn die het voor mensen in de bijstand duidelijker en overzichtelijker maken. Deze verbeterpunten kunnen in de hier voorgestelde projectaanpak goed opgepakt worden.

4. Hoe kan parttime werk lonen voor mensen in de bijstand?

De ervaringen in Vertrouwen Werkt met het stimuleren van parttime werk zijn positief. Mensen – ook waar dat in eerste instantie niet van werd verwacht – gaan met parttime werk aan de slag, verdienen inkomen en doen door werk mee, dragen zo verantwoordelijkheid en ontwikkelen zich. En mensen in de bijstand voelen zich daar ook prettig bij. Het financieel prikkelen van mensen om parttime te gaan werken levert een duidelijke extra stimulans op. Het aantal parttime werkende neemt met een financiële prikkel toe. Dat is niet raar. Wageningen kent een premie voor vrijwilligerswerk, maar bij parttime werk is er tot nu toe geen echte stimulans. Terwijl dit in de ogen van betrokkene wel 'veel geregeld en gedoe' oplevert staat daar financieel gezien niks tegenover. Dat ervaren mensen die parttime gaan werken ook niet als eerlijk: parttime werk mag (of moet) lonen.

De Participatiewet kent een aantal regelingen t.a.v. het vrijlaten van inkomsten. In de bijlage zijn deze regelingen opgenomen. Het is een beetje een lappendeken van verschillende naast elkaar gestapelde oplossingen. Alleen voor medisch arbeidsbeperkten is er een mogelijkheid een deel van het inkomen uit werk blijvend vrij te stellen. Dat is voor deze groep 15% van hun inkomen met een maximum van €132 per maand. Voor alleenstaande ouders (met de volledige zorg voor een kind onder de 12 jaar) is er een regeling die maximaal 30 maanden kan worden toegepast. Hier gaat het dan om 12,5% van het inkomen uit arbeid tot een maximum van €130 per maand. En dan is er een regeling die maximaal 6 maanden kan duren als die vrijlating bijdraagt aan de arbeidsinschakeling (potentiele 'uitstromers'). Hier geldt dan een vrijlating van 25% van het inkomen uit arbeid tot een maximum van €209 per maand.

Voor het stimuleren van parttime werk in de bijstand moet er in plaats van deze aparte (tijdelijke) regelingen landelijk eigenlijk een fatsoenlijke en eenduidige regeling komen voor alle mensen in de bijstand die parttime aan het werk gaan. Dit onderwerp is bij de afsluiting van Vertrouwen Werkt landelijk aan de orde zal worden gesteld: een betere regeling voor parttime werken in de bijstand, vanuit het principe dat parttime werken ook mag lonen.

4.1. Voorstel premiereregeling parttime werken

Voor het stimuleren van parttime werk kan Wageningen gebruik maken van de al in de wet bestaande regelingen, maar deze zijn in de huidige vorm niet toereikend.

Wel biedt de wet ook de mogelijkheid aan mensen in de bijstand een premie toe te kennen. Concreet: de gemeente kan een één- of tweemaalige premie van ten hoogste €2500 per kalenderjaar verstrekken die niet met de bijstand wordt verrekend, dit voor zover dit naar het oordeel van het college bijdraagt aan de arbeidsinschakeling.

De gemeente Amsterdam heeft in het door haar uitgevoerde bijstandsexperiment een volledige regeling uitgewerkt voor het stimuleren van parttime werk op basis van een premiereregeling. Het college van Amsterdam verstrekt aan de deelnemers van hun experiment die in deeltijdwerken, een premie van maximaal €2400 op jaarbasis, zonder dat dit gevolgen heeft voor de hoogte van de uitkering. De hoogte van de premie is hierbij afhankelijk van het verdiende loon uit deeltijdwerk, nl. 50% van het verdiende inkomen, met een maximumbedrag van €200 op maandbasis. Deze premie wordt 2 maal per jaar uitgekeerd. Bij deze uitbetalingsfrequentie wordt het fiscaal niet tot het inkomen gerekend, waardoor het geen gevolgen heeft voor de aanspraken op bijvoorbeeld de huur- en zorgtoeslag. Een premie op basis van de Participatiewet wordt namelijk fiscaal niet aangemerkt als inkomen. Dit laatste is dus anders dan de wettelijke inkomstenvrijlatingen die wel zijn belast en zorgen voor een hoger belastbaar inkomen.

Voor de gemeente Wageningen maakten we gebruik van de opzet van de door de gemeente Amsterdam al uitgewerkte regeling. De regeling is zorgvuldig uitgewerkt en hier ook juridisch getoetst op het passend zijn binnen de Participatiewet. Er is een voorstel uitgewerkt voor de hiervoor door het college van B&W vast te stellen beleidsregels. Hierbij is als uitgangspunt genomen een premie ter hoogte van 25% van de verdiende inkomsten uit werk (loondienst en inkomsten als zelfstandige), tot een maximum van €215 per maand per huishouden. Door dit premiepercentage worden mensen geprikkeld parttime te gaan werken én tevens om hun uren parttime werk ook te vergroten. De financiële prikkel is effectief tot een maandinkomen van netto €860. Dat komt bij het minimumloon neer op ongeveer 22 uur werken per week. Bij dit maandinkomen wordt de maximale premie behaald van €215. Dit betekent ook dat een hoger maandinkomen vervolgens niet tot een verdere verhoging van de op te bouwen premie.

Opgemerkt wordt wel dat er een verschil blijft tussen de premiereregeling en de inkomstenverrekening voor Verdienen Loont in Vertrouwen Werkt. De premie mag namelijk niet per maand worden betaald. De premiereregeling schrijft voor dat een premie maximaal twee keer per jaar mag worden betaald.

Verder is belangrijk dat de wet niet toestaat dat aan jongeren tot 27 jaar deze premie wordt verstrekt, zolang deze jongere nog een bijstandsuitkering ontvangt. Wel is dan een eenmalige premie bij uitstroom mogelijk, maar dat moet wel in de door het college vast te stellen beleidsregels goed worden uitgewerkt. Dit geldt ook voor het feit dat bij het verstrekken van deze premie geen stapeling met andere premies (bijvoorbeeld de premie vrijwilligerswerk) mag plaatsvinden waarbij het totaal bedrag van de door het college verstrekte premie boven de €2500 per jaar uitkomt.

Tot slot is het ook belangrijk de samenloop van een premiereregeling en de wettelijke vrijlatingen goed te regelen. In Amsterdam worden deze wettelijke vrijlatingen in mindering gebracht op de premiereregeling.

Het toepassen van de premiereregeling vraagt het vaststellen van beleidsregels. Hierin worden de juridische kaders voor de stimuleringsregeling volledig uitgewerkt. In de beleidsregels zal ook worden uitgewerkt dat het verstrekken van de premie voor parttime werk kan worden stopgezet. Dit is van belang als betrokkene in staat is om volledig uit te stromen naar werk. De wens is dit zo uit te werken dat eerst de premiereregeling parttime werken wordt toegepast en dat als deze vanwege de mogelijkheden tot uitstroom wordt stopgezet er door betrokkene aansluitend nog gedurende maximaal 6 maanden gebruik gemaakt kan worden van de huidige wettelijke vrijlatingsregeling (25% gedurende maximaal 6 maanden met een maximum van €214 per maand). Met deze werkwijze wordt ook geborgd dat er een extra prikkel blijft – ook voor parttime werkenden – om waar dat voor hun mogelijk is uit te stromen naar werk zonder dat beroep wordt gedaan op een bijstandsuitkering.

Bijlage: Wettelijke regels inkomensvrijlating Participatiewet

In de Participatiewet zijn een aantal regels opgenomen die belangrijk zijn voor het verrekenen van inkomsten uit arbeid. In deze bijlage worden deze regels toegelicht.

In de bijstandswet is het uitgangspunt dat iedereen met uit eigen middelen in de kosten van zijn bestaan voorziet. Tot deze middelen worden alle vermogens- en inkomensbestanddelen gerekend waarover de alleenstaande of het gezin beschikt of redelijkerwijs kan beschikken. De bijstand vult dan eventueel aan tot het niveau van voor betreffende persoon geldende bijstandsnorm.

Tot de middelen waarover iemand kan beschikken worden een aantal middelen uitgezonderd. Bijvoorbeeld geldt dat voor de te ontvangen kinderbijslag en de zorgtoeslag, welke niet met de bijstand worden verrekend.

Hiernaast zijn er een aantal specifieke middelen die niet tot de te verrekenen middelen worden gerekend.

a. De premieregeling (artikel 31, lid 2, onder letter j)

De gemeente kan een één- of tweemaalige premie van ten hoogste €2500 per kalenderjaar verstrekken die niet met de bijstand wordt verrekend, voorzover dit naar het oordeel van het college bijdraagt aan de arbeidsinschakeling

b. Kostenvergoeding vrijwilligerswerk (artikel 31, lid 2, onder letter k)

Vrijgesteld van verrekening is een kostenvergoeding voor het verrichten van vrijwilligerswerk van ten hoogste een bij ministeriele regeling vast te stellen bedrag (in 2019 is het maximale bedrag door de belastingdienst vastgesteld op €1700 per jaar, in 2018 was dit €1500).

c. Inkomsten uit arbeid (artikel 31, lid 2, onder letter n)

Vrijgesteld zijn inkomsten uit arbeid tot 25% van deze inkomsten, met een maximum van 209,= per maand, voor een periode van maximaal zes maanden als dit naar het oordeel van het college bijdraagt aan de arbeidsinschakeling. Dit is dus een tijdelijke regeling tot maximaal 6 maanden.

d. Inkomsten uit arbeid van alleenstaande ouders (artikel 31, lid 2, onder letter r)

Vrijgesteld zijn ook inkomsten uit arbeid van alleenstaande ouders tot 12,5 procent van deze inkomsten, met een maximum van €130,70 per maand, gedurende een aaneengesloten periode van maximaal 30 maanden, als:

- betrokkene de volledige zorg heeft voor een tot zijn last komend kind tot 12 jaar
- de periode van vrijlating van inkomsten uit arbeid als bedoeld in artikel 31, lid 2 onder n is verstreken (dit is de vrijlating van 25% gedurende maximaal 6 maanden)
- dit volgens het college bijdraagt aan de arbeidsinschakeling

e. Inkomsten uit arbeid van medisch uren beperkten (artikel 31, lid 2, onder letter y)

Vrijgesteld zijn ook inkomsten uit arbeid van een persoon die medisch urenbeperkt is tot 15 procent van deze inkomsten uit arbeid, met een maximum van €132,56 per maand, tenzij onderdeel n of r van toepassing is.