

Werktijdverkorting

Sommige buitengewone gebeurtenissen vallen niet onder het normale ondernemersrisico. Bijvoorbeeld brand of een overstroming. In die omstandigheden heeft u misschien tijdelijk onvoldoende werk in uw bedrijf voor al uw werknemers. Dan kunnen uw werknemers, voor wie dit geldt, mogelijk een WW-uitkering wegens werktijdverkorting krijgen. Hiervoor vraagt u eerst een vergunning voor werktijdverkorting aan.

[Hoe vraagt u een vergunning voor werktijdverkorting aan?\(Klik om in te klappen\)](#)

U vraagt een vergunning voor werktijdverkorting aan bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW). Deze vergunning geldt maximaal 6 weken. Verbetert de situatie binnen 6 weken? Dan kunnen uw werknemers weer gewoon aan het werk. Als er nog geen verbetering is, kunt u verlenging van de vergunning aanvragen bij het ministerie van SZW.

[Aanvragen vergunning voor werktijdverkorting](#)

[Meld uw vergunning bij UWV](#)

Als u de vergunning voor werktijdverkorting van het ministerie van SZW heeft ontvangen, geeft u dit direct door aan UWV. Hiervoor gebruikt u het formulier *Melding werktijdverkorting*. Een verlenging van uw vergunning hoeft u niet opnieuw aan UWV te melden.

[Melden werktijdverkorting](#)

[Tijdelijke WW-uitkering wegens werktijdverkorting\(Klik om in te klappen\)](#)

Heeft u aan ons doorgegeven dat u een vergunning voor werktijdverkorting heeft ontvangen? Dan kunt u na afloop van de vergunningsperiode voor uw werknemers een tijdelijke WW-uitkering wegens werktijdverkorting aanvragen. Voldoen uw werknemers aan de eisen van de Werkloosheidswet? Dan krijgen zij deze tijdelijke WW-uitkering. UWV vergoedt achteraf dan de uren dat ze niet werkten tijdens de vergunningsperiode. Dit geldt alleen voor de uren waarvoor u een vergunning heeft. U betaalt dus minder loonkosten, terwijl uw werknemers volledig in dienst blijven.

[Hoe u de tijdelijke WW-uitkering aanvraagt](#)

U vraagt de tijdelijke WW-uitkering wegens werktijdverkorting aan binnen een week na afloop van de vergunningsperiode. Dit is dus in de zevende week nadat u de vergunning kreeg. Gebruik hiervoor het formulier *Aanvraag WW-uitkering bij werktijdverkorting*. U kunt ook bellen met UWV afdeling WW Werktijdverkorting via (040) 400 42 63. Wij sturen u dan een aanvraagformulier via de post.

[Aanvragen WW-uitkering bij werktijdverkorting](#)

[Wat betekent werktijdverkorting voor mijn werknemers?\(Klik om in te klappen\)](#)

UWV betaalt de tijdelijke WW-uitkering aan u. U betaalt in de meeste gevallen het volledige loon uit aan uw werknemers. In uw cao of arbeidsovereenkomst staat wat voor uw situatie geldt. Werknemers die een tijdelijke WW-uitkering krijgen, moeten belangrijke wijzigingen in hun situatie altijd doorgeven aan UWV, zoals ziekte, vakantie en andere inkomsten.

Let op: is uw werknemer ziek voordat de vergunningsperiode ingaat? Dan betaalt u zijn loon door. U kunt voor hem geen tijdelijke WW-uitkering aanvragen. Wordt uw werknemer ziek tijdens de vergunningsperiode? Dan loopt zijn tijdelijke WW-uitkering door.