



1^e voortgangsrapportage

**Wageningen
April 2018**

Inleiding

In oktober 2017 is de gemeente Wageningen gestart met het onderzoek Vertrouwen Werkt.

Er is veel belangstelling voor Vertrouwen Werkt. Dat blijkt uit de hoge deelname van mensen uit de bijstand in Wageningen. Het blijkt ook uit de vele vragen die ook tussendoor aan de gemeente over de uitvoering van het onderzoek worden gesteld.

In deze rapportage geven we een eerste beeld van de uitgevoerde activiteiten en bevindingen. En we zijn nog maar net 6 maanden bezig. Het is daarom te vroeg om al echte resultaten naar voren te brengen. Het rapporteren over de bereikte resultaten doen we na twee jaar als het project wordt afgerond.

Tussentijds vertellen wat we doen en aan resultaten zien is natuurlijk informatief. In deze rapportage treft u vooral de informatie over de werving van deelnemers, de deelnemers, de uitgevoerde startgesprekken, doelen van deelnemers aan het project en enkele eerste resultaten van de door de onderzoekers uitgevoerde nulmeting.

Deze rapportage is ook de halfjaarlijkse verantwoording die door Ministerie Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) is gevraagd, bij het aan de gemeente verlenen van de toestemming voor Vertrouwen Werkt.¹

¹ Artikel 7, lid 2, AMvB: Het College brengt ieder half jaar aan Onze Minister verslag uit over zijn bevindingen met betrekking tot het experiment en draagt er zorg voor dat Onze Minister dat verslag telkens uiterlijk op de 20^e kalendermaand onmiddellijk volgend op de periode van zes kalendermaanden waarop het verslag betrekking heeft, ontvangt.

1. Opzet en context van het project Vertrouwen Werkt

- *Voorgeschiedenis*

Door de gemeenteraad van Wageningen is op 3 juli 2017 ingestemd met het uitvoeren van het project Vertrouwen Werkt. En op 13 juli 2017 ontving de gemeente Wageningen ook de vereiste toestemming van het Ministerie SZW voor het uitvoeren van dit project. Dit als onderdeel van de experimenteerregeling binnen de Participatiewet.

Het doel van Vertrouwen Werkt is om te onderzoeken wat het effect is van een andere benadering van mensen in de bijstand, gebaseerd op vertrouwen en een positieve bejegening. Met het vertrouwensexperiment wil de gemeente onderzoeken of naast het reguliere bijstandsbeleid een aanpak die is geënt op intrinsieke motivatie en een aanpak die is geënt op een ruimere mogelijkheid tot bijverdienen leiden tot een toename van uitstroom en bijverdiensten en/of een vorm van participatie, en/of een toename van welbevinden en/of een toename van de financiële zelfredzaamheid van mensen.

Het kunnen uitvoeren van het experiment komt tegemoet aan de al langer bestaande wens om op een andere wijze om te kunnen gaan met burgers die bijstand ontvangen: met ruimte voor burgers voor een grotere zeggenschap en eigen regie op de door hun gekozen weg richting werk en participatie, om gericht en op de persoon afgestemde begeleiding te kunnen geven en om mensen meer ruimte te geven in het behouden van inkomsten tijdens de periode van bijstand.

Aan de start van het project ging een langere geschiedenis vooraf. In 2015 is de Participatiewet tot stand gekomen, als vervanger van de Wet Werk en Bijstand (WBB). De raad van Wageningen heeft in dat jaar een motie aangenomen waarin zij het college vraagt om een voorstel uit te werken voor het uitvoeren van een vertrouwensexperiment met de bijstand. Dit ook tegen de achtergrond van het feit dat in de Participatiewet een (te) grote nadruk gelegd wordt op verplichtingen en boetes voor mensen met bijstand.

Wageningen heeft zich samen met de gemeenten Utrecht, Tilburg en Groningen ingespannen om toestemming van het Rijk te krijgen een onderzoek uit te mogen voeren met een positieve en op vertrouwen gebaseerde benadering van mensen in de bijstand. Het met het Ministerie gevoerde overleg heeft uiteindelijk in het najaar van 2017 als resultaat gehad dat een regeling werd gepubliceerd waarin gemeenten werd toegestaan om experimenten uit te voeren. Deze regeling bevatte de voorwaarden waaraan de gemeenten zich tijdens deze experimenten zouden moeten houden. De gemeenten hadden graag gezien dat deze mogelijkheden ruimer zouden zijn. Maar de regeling bood ook voldoende ruimte om zo te beginnen en te laten zien wat een andere aanpak van de bijstand kan opleveren.

- **Opzet van het onderzoek**

Vertrouwen Werkt is een onderzoek naar een andere aanpak in de bijstand. Deze aanpak wordt gedurende het project gevolgd door wetenschappelijk onderzoek, dat in opdracht van de gemeente Wageningen wordt uitgevoerd door de Tilburg University.

Het project heeft vier onderzoeksgroepen:

a. Zelf in actie

In deze groep hebben deelnemers zelf het initiatief richting werk en participatie. Zij hebben hiervoor een ontheffing van hun arbeids- en re-integratieverplichtingen.

b. Extra begeleiding

In deze groep wordt meer tijd en meer hulp geboden. Er is meer contact met de klantmanager waardoor dit intensiever is.

c. Verdienen loont

In deze groep mogen deelnemers meer houden, als ze bijverdienen tijdens de bijstand.

d. Onderzoeksgroep

Deze groep doet mee voor het onderzoek. De dienstverlening voor deze groep blijft verder ongewijzigd.

De deelnemers aan Vertrouwen Werkt worden ingeloot op één van deze vier groepen. Vanwege het wetenschappelijk onderzoek hebben deelnemers en ook de gemeentelijke klantmanagers geen invloed op deze keuze. Elke groep heeft zijn eigen afspraken en spelregels. Zo verschillen de groepen onderling. En zo is er verschil met de uitvoering van de normale uitvoering van de bijstand.

Het ontwerp voor het project en de wetenschappelijke opzet hiervan is toegelicht in de aanvraagdocumentatie, zoals ingediend bij het Ministerie SZW. Dit ontwerp is niet gewijzigd. Wel zijn er meer deelnemers dan in de aanvraag is aangegeven. In de aanvraag waren dit er 300. Het aantal gestarte deelnemers is circa 400.

2. De deelnemers: werving, deelname en resultaten startgesprekken

- **Informatie en voorlichting**

Na de zomervakantie 2017 zijn mensen in de bijstand over het onderzoek Vertrouwen Werkt geïnformeerd. Dit door informatiebrieven, nieuwsbrieven en door een groot aantal voorlichtingsbijeenkomsten. Deze voorlichtingsbijeenkomsten zijn gehouden in kleine groepen, zodat de drempel laag bleef en het makkelijker was om vragen te stellen. Ook is door klantmanagers veel telefonisch contact geweest en zijn veel individuele gesprekken gevoerd. In deze periode zijn ook voor ondersteuners en professionals die werken met mensen in de bijstand gesprekken gevoerd om de achtergrond van het onderzoek toe te lichten. En er is gebruik gemaakt van ondersteuning van tolken om ook de deelname van statushouders in de bijstand goed te ondersteunen.

Voor de werving van deelnemers zijn voorlichtingsfolders gemaakt en korte filmpjes waaronder een animatiefilm over het project. Deze zijn te raadplegen op www.wageningen.nl/vertrouwenwerkt. Er is gewerkt met beeldmateriaal om de uitleg van het project zo goed mogelijk te ondersteunen.

- **Aantal deelnemers gestart**

Voor de start van het project waren tenminste 300 deelnemers nodig. Dit is door de gemeenteraad zo besloten. Het was ook het aantal deelnemers dat in de aanvraag bij SZW was aangegeven. De raad nam ook het besluit in de uitvoering te willen streven naar deelname van 400 personen.

Met de persoonlijke en intensieve wervingscampagne is het gelukt om op de startdatum van 1 oktober 2017 met totaal 340 deelnemers te starten. Dit aantal is eind 2018 toegenomen tot net iets boven de 400 deelnemers.

Project vertrouwen werkt - deelnemersbestand				
		Personen	Uitstroom voor 1/10	Deelnemers
Zelf in actie	EXP1	103	1	102
Extra begeleiding	EXP2	97	4	93
Verdiene loont	EXP3	112	3	109
Onderzoeksgroep	EXP4	96	5	91
Deelnemers VW	Totaal	408	13	395

Doordat de wervingscampagne is uitgevoerd in de maanden augustus en september 2017 kwam het achteraf gezien ook voor dat mensen hun deelname hadden opgegeven, maar op 1 oktober 2017 geen bijstand meer ontvingen. Met deze correctie is het aantal deelnemers dat aan Vertrouwen Werkt is gestart tot nu toe 395 personen.

In het overzicht is te zien dat de deelnemers goed zijn verdeeld over de verschillende onderzoeksgroepen. Er zijn wel enige verschillen. De loting van mensen voor hun groep vindt eerst plaats. Daarna kiezen de deelnemers of zij willen deelnemen. Deze

deelname gaat in nadat zij de spelregels die bij hun groep horen hebben ondertekend.²

- Ontwikkeling van de deelnemersaantallen (tot 1 april 2018)

In het afgelopen half jaar zijn er 29 deelnemers die in het eerste half jaar uit de bijstand zijn uitgestroomd.. En er zijn er 8 deelnemers geweest die vanwege persoonlijke redenen hun deelname hebben beëindigd.

De deelnemers aan Vertrouwen Werkt die op 1 april 2018 bijstand ontvangen betreft 358 personen.

Project vertrouwen werkt - ontwikkeling deelnemersbestand					
		Deelnemers	Uitstroom	Gestopt	Stand 1 april 2018
Zelf in actie	EXP1	102	8	1	93
Extra begeleiding	EXP2	93	6	3	84
Verdiene loont	EXP3	109	9	2	98
Onderzoeksgroep	EXP4	91	6	2	83
Deelnemers VW	Totaal	395	29	8	358

Met de onderzoekers is afgesproken dat nieuwe deelname aan het onderzoek mogelijk blijft tot uiterlijk 1 oktober 2018. Zo kunnen de onderzoeksgroepen iets groter blijven, terwijl deze deelname nog over een vol jaar kan worden onderzocht.

- Startgesprekken, doelen en kansen deelnemers

Met de deelnemers zijn in de afgelopen periode startgesprekken en startafspraken gemaakt. Deze afspraken worden vastgelegd in een plan van aanpak voor de deelnemer. De opzet van deze plannen van aanpak is toegespitst op de spelregels die in elke groep gelden. Soms vraagt het opstellen van deze plannen van aanpak meer tijd. Die wordt ook geboden omdat het opbouwen van de begeleidingsrelatie en het vertrouwen voorrang heeft.

Bij 94% van de deelnemers zijn de persoonlijke doelen bepaald. In de tabel zijn de gegevens hierover telkens per groep gesplitst.

Project Vertrouwen Werkt - Doelen deelnemers										
	Doel bepaald (actuele)	Doelen							Kansen	
		Werk	Parttime werk	Opleiding	Deelname reintegr. traject	Soc. Act/Vrijw. Werk	Zorg en hulp	Anders	Kansrijk uitstroom <18 mnd?	Extra actie nodig?
Zelf in actie	87	22	23	16	15	20	14	31	33	37
Extra begeleiding	79	29	21	8	19	26	11	8	24	47
Verdiene loont	94	34	36	10	21	20	6	14	34	50
Onderzoeksgroep	75	29	16	9	11	23	8	24	21	25
Totaal	335	114	96	43	66	89	39	77	112	159
	94%	29%	25%	11%	17%	23%	10%	20%	29%	41%

² Deze spelregels zijn te vinden op www.wageningen.nl/vertrouwenwerkt.

Belangrijk bij het lezen van de tabel is dat voor elke deelnemer tegelijkertijd meerdere doelen kunnen zijn gesteld. Het gaat dan om de persoonlijke doelen die passen bij de deelnemer zijn mogelijkheden:

- Voor 29% van de deelnemers is werk het doel. Voor 25% van de deelnemers is in hun plan parttimewerk als doel opgenomen.
- Het volgen van een opleiding is voor 11% van de deelnemers een doel.
- Bij 17% van de deelnemer is dit deelname aan een re-integratietraject.
- Bij 23% van de deelnemers is het deelnemen aan vrijwilligerswerk en sociale activering een doel.
- Bij 10% van de deelnemers gaat het om zorg en hulp.
- Bij 20% is ook een ander doel gesteld. Vaak gaat het dan om het stabiliseren van de persoonlijke levenssituatie.

Aan de klantmanagers is ook gevraagd om een eerste beoordeling te maken van de kansen op uitstroom van betrokken deelnemer binnen de projectperiode. Bij 29% van de deelnemers zien de klantmanagers hiervoor kansen.

Verder is aan de klantmanager gevraagd of voor het realiseren van de doelen van de deelnemer extra acties nodig zijn. Dit wordt in 41% van de gevallen zo aangegeven. Deze inventarisatie is belangrijk om in het komend half jaar gerichte actie op het ondersteunen van de deelnemers uit te kunnen voeren.

Omdat er bij elke deelnemer meer dan één doel aan de orde kan zijn is kijken we hierna ook naar de samenhang tussen deze doelen.

Project Vertrouwen Werkt - Samenhang tussen de doelen van deelnemers									
	Werk	Parttime werk	Opleiding	Deelname re-integr. traject	Soc. Act/Vrijw. Werk	Zorg en hulp	Anders	Kansrijk uitstroom <18 mnd?	Extra actie nodig?
Werk	115	25	9	26	1	5	15	63%	56%
Parttime werk	25	96	11	10	11	3	8	35%	48%
Opleiding	9	11	43	6	4	3	5	60%	49%
Deelname re-integr. traject	26	10	6	66	5	6	9	30%	61%
Soc. Act/Vrijw. Werk	1	11	4	5	90	10	12	1%	33%
Zorg en hulp	5	3	3	6	10	39	5	8%	46%
Anders	15	8	5	9	12	5	81	25%	21%

De tabel moet als volgt worden gelezen: er zijn 115 mensen (groene vakje) met als doel werk. Bij 25 van deze personen is ook het doel parttimewerk. Van deze 109 personen is bij 9 ook het doel opleiding. Op deze regel kan ook gezien worden welke andere doelen voorkomen bij de 115 mensen die werk als doel hebben.

In deze tabel kunnen we zien dat

- De meeste kansen op uitstroom binnen het project worden gezien bij de groep waarvoor werk (63%) of opleiding (60%) als persoonlijk doel kon worden gesteld.
- De kansen op uitstroom in de groep waarvoor parttime werk het doel is wordt geschat op 35%. Voor de groep die deel gaat nemen aan een re-integratietraject is dit 30%.
- De laagste kansen op uitstroom betreffen de deelnemers waarvoor als persoonlijk doel vrijwilligerswerk/sociale activering of zorg en hulp is gesteld. Overigens zien we ook dat zorg en hulp ook ingezet wordt als ondersteuning bij deelnemers die doelen hebben op werk, parttimewerk, opleiding en het volgen van re-integratieactiviteiten
- Verder zien we dat klantmanagers aangeven dat bij veel deelnemers extra actie nodig is om de deelnemers in het realiseren van deze doelen te ondersteunen.

Voor het project is hiermee ook te zien in welke bandbreedte doelstellingen van deelnemers variëren. De doelen om mensen uit de bijstand te laten stromen zijn voor veel deelnemers (nog) niet realistisch. De kansen op uitstroom bij circa 29% van de deelnemers vragen natuurlijk om benut te worden. Maar het project richt zich niet alleen op het optimaliseren van uitstroom voor deze groep maar ook op welzijn, gezondheid en welbevinden van alle deelnemers en op het respectvol omgaan met kwetsbare burgers in de bijstand. Uitstroom uit de bijstand is een belangrijk doel van het project. En zoals Wageningen in de opzet van het onderzoek heeft uitgewerkt is en blijft ook de brede participatiedoelstelling een belangrijk doel en onderdeel van de uitvoering van de bijstand.

3. Onderzoek

Vertrouwen werkt is opgezet met begeleiding van wetenschappelijk onderzoek. Dit onderzoek wordt uitgevoerd door de Tilburg University. De wetenschappelijke opzet van het onderzoek is uitgewerkt in de aanvraagdocumentatie die bij SZW voor het project is ingediend.

Door de onderzoekers zijn de lotingen en de ad-random toewijzing van deelnemers aan de onderzoeksgroepen uitgevoerd. Dit zowel voor de eerste groep deelnemers als voor de maandgroepen uit de nieuwe instroom in de bijstand na de startdatum.

Voor de nulmeting is onder de deelnemers een digitale vragenlijst uitgezet. De gemeente verzorgt hierbij de verzending van de uitnodiging om de vragenlijst in te vullen. Het proces rond het invullen van de vragenlijst wordt zorgvuldig uitgevoerd. Met de onderzoekers wordt de voortgang hiervan bekeken en is met deelnemers contact geweest om het invullen van de vragenlijst ook af te ronden. Daarbij is ook ondersteuning geboden met het organiseren van groepsgewijze inloopbijeenkomsten om de vragenlijst in te vullen. Verder is voor mensen die problemen blijven houden met het digitaal beantwoorden van de vragen de mogelijkheid geopend om de vragenlijst ook op een papierenversie in te vullen.

Ook aan de klantmanagers zijn vragenlijsten voorgelegd. Deze vragenlijsten zijn onderdeel van de procesevaluatie. In de procesevaluatie wordt ook door de onderzoekers bekeken of de beoogde andere behandeling van deelnemers aan vertrouwen werkt daadwerkelijk wordt gerealiseerd. Daarvoor zijn met het team van klantmanagers en de onderzoekers in het eerste half jaar een drietal uitwisselingsbijeenkomsten geweest.

De onderzoekers rapporteren zelfstandig over de resultaten van hun onderzoek en hun bevindingen. Een rapportage van eerste bevindingen door de onderzoekers is gelijktijdig met deze tussenrapportage opgesteld en is bij deze rapportage als bijlage toegevoegd.

4. Organisatie van het project

- *Projectadministratie en monitoring*

Voor het onderzoek is het natuurlijk ook belangrijk dat de gemeente de eigen gegevens van deelnemers aan het onderzoek goed blijft bijhouden. Binnen de eigen automatisering is het deelnemen aan het onderzoek als kenmerk bij de deelnemers opgevoerd. Dit ondersteunt ook het werk van de klantmanagers zodat zij steeds geattendeerd worden op de deelname in de verschillende groepen van de door hun begeleide deelnemers.

Het goed zorgdragen van de administratie is ook een verplichting vanuit het Ministerie. Daarin is gevraagd op ten behoeve van het wetenschappelijk onderzoek er zorg voor te dragen dat de administratie over het onderzoek zo wordt ingericht, dat alle van belang zijnde vastleggingen en bewijsstukken met betrekking tot het verloop van het experiment tijdig, volledig en controleerbaar zijn opgenomen.

- *ESF-SITS subsidie*

Voor het beschikbaar krijgen van voldoende financiële middelen voor uitvoering van Vertrouwen Werkt is in november 2017 een subsidieaanvraag ingediend voor een tweejarige ESF-SITS innovatiesubsidie. Deze middelen zullen in de periode 2018/2019 binnen het projectbudget worden aangewend, ter ondersteuning van een goede uitvoering van het project. Hierbij is ook een goede inrichting van de ESF-administratie nodig om de inzet van deze middelen goed te kunnen verantwoorden en de toegekende subsidie te krijgen.

- *Methodiekontwikkeling en uitvoering*

Voor het ondersteunen van een goede uitvoering van het project zijn verschillende activiteiten ondernomen om de klantmanagers in hun werk te ondersteunen. Zo is werkmateriaal gemaakt voor de klantmanagers. De bestaande werkwijze in de dienstverlening is beschreven en er is een werkdocument opgesteld met informatie over de werkwijze en aanpak per groep, die behulpzaam kan zijn bij de uitvoering

van het project. Ook is er een wekelijks overleg met de klantmanagers, waarin de voortgang van het project aandacht heeft en wordt casuïstiek bespreking gehouden.

Voor de klantmanagers zijn een aantal individuele opleidingen ingezet. Ook zal nog voor de zomer 2018 een teamtraining worden uitgevoerd, m.n. gericht op het verder ontwikkelen van de methodiek bij ondersteuning van zelfsturing van deelnemers.

Aan de door de klantmanagers ervaren werkdruk is een bijdrage geleverd vooral door het bereiken van een betere spreiding van werkzaamheden binnen het team. De beschikbare begeleidingstijd vanuit de formatie van de klantmanager blijft overigens een belangrijk aandachtspunt bij de uitvoering van het project. De gemiddelde begeleiding per fulltime klantmanager is in Wageningen circa 90 personen. Deze werklust is – ook door de extra werkzaamheden voor het onderzoek – aan de hoge kant.

5. Landelijke uitwisseling

- *Contacten andere gemeenten*

Vanuit de gemeente Wageningen wordt goed en regelmatig contact gehouden met de andere gemeenten die onderzoeken uitvoeren. Tussen de gemeentelijke projectleiders is er zo een actieve informatie uitwisseling van over de uitvoering van de projecten.

De andere gemeenten die experimenteren binnen het kader van de AMvB zijn Tilburg, Groningen, Nijmegen, Deventer en Utrecht. Daarnaast zijn er een aantal gemeenten die zelf experimenteren en deze experimenten ook wetenschappelijk laten onderzoeken.

Door samenwerking tussen de gemeente en tussen betrokken onderzoekers is het onderzoek (een ook bijvoorbeeld de in het kader van het onderzoek af te nemen vragenlijsten) onderling afgestemd en geharmoniseerd. Dit maakt het totale onderzoek krachtig. Voor het binnen de AMvB tellen we hierdoor circa 2950 deelnemer en dat aantal zal nog zeker stijgen.

Gemeenten		Deelnemers	
Naam	Populatie	Aanvraag	Realisatie (*)
<i>Binnen AMvB</i>			
Tilburg	6000	800	575
Wageningen	800	300	400
Deventer	3120	1000	365
Utrecht	12250	900	450
Nijmegen	8000	400	270
Groningen	7940	600	890
Subtotaal		4000	2950
<i>Buiten AMvB</i>			
Apeldoorn	3200	450	425
Oss	1500	300	195
Epe	225	90	50
Amsterdam			
Subtotaal		840	670
Totaal		4840	3620

(*) cijfers maart 2018

- *Landelijke monitoring en onderzoek*

Tussen het Ministerie SZW, de betrokken onderzoekers en de projectleiders van de experimentgemeenten is overleg gevoerd over de landelijke monitoring van de experimenten. Het Ministerie heeft voor een overkoepelend onderzoek opdracht

verleend aan het Centraal Plan Bureau (CPB). Ook het Centraal Bureau Statistiek (CBS) is ingeschakeld om dit overkoepelende onderzoek te ondersteunen. De gemeenten en de betrokken onderzoekers hebben in dat verband afspraken gemaakt over het beschikbaar stellen van de (anonieme) onderzoeksdata, zodat dit overkoepelend onderzoek ook succesvol kan worden uitgevoerd.

- ***Kennisdeling***

Over de opzet en uitvoering van het Wageningse project met een andere uitvoering van de bijstand blijkt veel belangstelling. Dit betreft zowel aandacht vanuit diverse media als professionele interesse vanuit andere gemeenten, uitvoerders, beleidsmakers en onderzoekers. Aan informatie- en uitwisselingsverzoeken wordt actief medewerking gegeven. Ook is hiervoor een verkorte informatie over de opzet en de onderzoeksvragen uitgewerkt.³

Uiteraard moet en wordt hierbij rekening gehouden worden met het opstartstadium waarin het project zich bevindt. Over de resultaten wordt immers eerst na de afronding van het project gerapporteerd.

Ook blijkt er van veel kanten belangstelling voor verhalen en de beleving van deelnemers aan het project. Naast tellen is 'vertellen' over wat mensen persoonlijk ervaren in de 'Wageningse aanpak' enorm belangrijk. Er zullen daarvoor in de komende periode een aantal interviews met deelnemers worden gepubliceerd.

³ "Onderzoek 'Vertrouwen Werkt, toelichting op opzet project en onderzoeksvragen" en "Study 'Trust Works' – explanation of project design and research questions", beide te downloaden op www.wageningen.nl/vertrouwenwerkt

Bijlage: Rapportageformulier ZonMw, Experimenten Participatiewet



Gemeente: Wageningen

RAPPORTAGEPERIODE: 1 oktober 2017 – 1 april 2018

De 3 vragen hieronder zijn bedoeld om de ontwikkelingen van de experimenten met de Participatiewet inzichtelijk te maken.

Voortgang

Loopt het experiment zoals u verwacht of doen zich hierbij problemen voor?

Om deze vraag inzichtelijk te kunnen beantwoorden hebben we onderstaand schema als hulpmiddel toegevoegd.

Loopt de voortgang van de volgende onderdelen zoals opgenomen in de aanvraag?:		
1. Tijdsplanning	<input checked="" type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEE	Indien NEE, toelichting:
2. Haalbaarheid	<input checked="" type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEE	Indien NEE, toelichting:
3. Doelstelling/uitkomstmaten	<input checked="" type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEE	Indien NEE, toelichting:
3.1 Design	<input checked="" type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEE <input type="checkbox"/> N.V.T.	Indien NEE, toelichting:
3.2 Onderzoekspopulatie; - respons - de wervingsstrategie	<input type="checkbox"/> JA <input checked="" type="checkbox"/> NEE <input type="checkbox"/> N.V.T.	Indien NEE, toelichting: Door een persoonlijke en intensieve werving zijn er 400 deelnemers i.p.v. 300.
3.3 Interventies en controlegroep	<input checked="" type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEE <input type="checkbox"/> N.V.T.	Indien NEE, toelichting:
3.4 Dataverzameling en instrumenten	<input checked="" type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEE <input type="checkbox"/> N.V.T.	Indien NEE, toelichting:
4. Analysemethoden	<input checked="" type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEE <input type="checkbox"/> N.V.T.	Indien NEE, toelichting:
5. Samenwerking betrokken personen/projectgroep	<input checked="" type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEE	Indien NEE, toelichting:
6. Vergelijkbaarheid met andere experimenten	<input checked="" type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEE	Indien NEE, toelichting:

Realisatie van einddoelen

Verwacht u de beoogde eindresultaten te halen? Zo niet, zijn er belemmeringen die niet in de vorige vraag aan de orde zijn gekomen? Antwoord: ja

Open vraag

Zijn er nog andere inhoudelijke onderwerpen die betrekking hebben op het experiment waar u het met de commissie over zou willen hebben? Antwoord: Ja, de commissie heeft nog geen reactie gegeven op het memo 'Casus Wageningen' van 7 januari, waarin verzocht wordt de kanttekeningen van

ZonMw t.a.v. het Wageningse experiment aan te passen, nu sprake is van een experiment met 400 deelnemers.